



Rada Powiatu
Rawskiego
Komisja Ochrony
Środowiska, Rolnictwa,
Leśnictwa, Geodezji
i Gospodarki Terenami

Rawa Mazowiecka, 26.06.2018 r.

Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi

R.0012.KROŚGT.8.2018.TG

Produkcja rolnicza, produkcja żywności wymaga dużego nakładu pracy fizycznej, której w wielu przypadkach nie można zastąpić maszynami. W Polsce brakuje rąk do pracy, szczególnie pracy sezonowej, w której pracownik narażony jest na zmienne warunki pogodowe, wykonywanej pod gołym niebem. Dlatego Polscy rolnicy do zbiorów płodów rolnych zatrudniają nie tylko Polaków, ale również pracowników z innych krajów. W ogromnej większości są to obywatele Ukrainy. W ostatnim czasie zmieniły się przepisy dotyczące przyjazdu i zatrudnienia pracowników spoza granic Rzeczypospolitej pracujących w rolnictwie. Bez zmian pozostały przepisy o zatrudnianiu w przedsiębiorstwach.

W swoim stanowisku Komisja Ochrony Środowiska, Rolnictwa, Leśnictwa, Geodezji i Gospodarki Terenami Rady Powiatu Rawskiego nie zajmuje się oceną wprowadzonych zmian, prezentuje natomiast jak te przepisy-zdaniem rolników-powinny wyglądać. Rolnik zamierzający zatrudnić u siebie pracowników z zagranicy pobierałby i rejestrował w Urzędzie Pracy oświadczenie o powierzeniu pracy obcokrajowcowi, w którym zawarte byłyby wszystkie niezbędne dane przyszłego pracownika. Wydanie rolnikowi oświadczenia o zamiarze zatrudnienia obcokrajowca do pracy sezonowej byłoby równoznaczne z warunkowym zezwoleniem na wykonywanie pracy po przyjeździe do Polski. Na podstawie tego oświadczenia cudzoziemiec otrzymywałby w odpowiednim konsulacie wizę pracowniczą na okres 270 dni w roku kalendarzowym, ważną przez następne 3 lata. Po przyjeździe do Polski cudzoziemiec zawierałby z pracodawcą umowę na czas wykonywania pracy, na okres nie dłuższy niż 270 dni. Podpisanie takiej umowy uprawniałoby cudzoziemca do rozpoczęcia pracy od daty jej zawarcia. Pracodawca natomiast zobowiązany byłby do wystąpienia w ciągu 7 dni o zezwolenie na podjęcie pracy i zgłoszenia

pracownika do ubezpieczenia w KRUSie. W przypadku gdy pracownik posiadający oświadczenie od rolnika o zamiarze powierzenia pracy nie stawiłby się u pracodawcy, taką sytuację rolnik zgłasza w urzędzie pracy. Składka na ubezpieczenie chorobowe, wypadkowe, macierzyńskie i podatek dochodowy powinna być płacona w formie ryczałtowej za jeden dzień oraz mnożona przez ilość dni wykonywanej pracy. Podjęcie pracy nie może nastąpić później niż w ciągu 7 dni od daty przekroczenia granicy. Pracodawca zobowiązany jest do zapewnienia pracownikowi zakwaterowania na czas wykonywanej pracy. Cudzoziemiec przekraczający granice Polski na podstawie dowodu biometrycznego mógłby podjąć prace po zarejestrowaniu jego przyjazdu w urzędzie pracy, podpisaniu umowy o zatrudnieniu i zgłoszeniu do ubezpieczenia w KRUS-ie. W tym czasie pracodawca wystąpiłby do Urzędu Pracy o zezwolenie na wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wizytówką polskiego rolnictwa są gospodarstwa rodzinne prowadzone przez dwa a czasem trzy pokolenia. Tradycją naszego rolnictwa jest również pomoc sąsiedzka. Dlatego zasadnym wydaje się rozwiązanie, w którym pracownik mający zezwolenie na prace i ubezpieczenie, za zgodą pracodawcy będzie mógł wykonywać pracę u rodzica, dziecka, jak i również sąsiada. Obecne przepisy nakazujące podpisanie oświadczenia o niekaralności, nie zaleganiu ze składkami w ZUSie, oczekiwanie z podjęciem pracy do czasu uzyskania zezwolenia, niepotrzebnie przedłużają i utrudniają możliwość podjęcia pracy przez pracownika sezonowego.

Do rozważenia zostaje również możliwość załatwienia wszelkich spraw związanych z zatrudnieniem pracowników sezonowych w urzędach gmin.

Z poważaniem

P R Z E W O D N I C Z A C Y

Komisji Ochrony Środowiska, Rolnictwa, Leśnictwa
Geodezji i Gospodarki Terenami

Henryk Majewski